

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE

ANNO 2019

In data 29 maggio 2019, alle ore 18,00, presso la sede del Consiglio Provinciale dell'Ordine degli Architetti di Vicenza si sono incontrati il Tesoriere dell'Ordine Arch. Giuseppe Clemente , assistito dalla Consulente del Lavoro Dott. Elvira D'Alessandro e , in rappresentanza dei Dipendenti dell'Ordine il delegato sindacale Cisl – F.P. Sig. Gian Paolo La Porta per definire i contenuti del “Contratto Collettivo Integrativo di Ente Anno 2019 , da sottoporre all’approvazione del Consiglio. Viene così redatta il seguente contratto integrativo da sottoscrivere tra le Parti.

Il presente testo viene ratificato (DELIBERA N. 49) dal Consiglio dell'Ordine nella seduta del 10.06.2019 e pertanto viene sottoscritto dalle parti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica il Presidente dell'Ordine arch. Manuela PELLOSO, il Tesoriere dell'Ordine arch. Giuseppe CLEMENTE ed il Consigliere Segretario arch. Mario COMIN, assistiti dalla CdL Elvira D'Alessandro ;
- per la delegazione sindacale, CISL - FP, in rappresentanza dei Dipendenti dell'Ordine il Sig. Gian Paolo LA PORTA.

PREMESSA

Il CCNL del comparto Funzioni Centrali 2016-2018 , entrato in vigore il 13 febbraio 2018, si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato del comparto degli Enti Pubblici non Economici dando il via ad una fase completamente nuova nell'ambito delle relazioni sindacali e della contrattazione decentrata nel Pubblico Impiego.

I fondi degli enti del comparto destinati alla contrattazione integrativa ed ai trattamenti accessori assumono la denominazione di “Fondo risorse decentrate”

Considerato che

il nuovo CCNL del comparto Funzioni Centrali , entrato in vigore il 13 febbraio 2018 (art. 7) , delinea chiaramente ambiti e competenze della contrattazione decentrata di secondo livello, che per quanto riguarda gli Ordini e Collegi Professionali avviene a livello di singola struttura territoriale, essendo essa dotata di esclusiva autonomia finanziaria e deliberativa;

Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 6 del CCNL mentre i criteri di ripartizione delle risorse e le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale;

La contrattazione collettiva decentrata è finalizzata al contemperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e la salvaguardia dell'interesse dell'utenza.

Visto

il CCNL del comparto Funzioni Centrali 2016- 2018, entrato in vigore il 13 febbraio 2018;



Atteso inoltre che

Le parti contrattuali ritengono che il "Fondo Risorse Decentrate" assuma particolare valenza.

Le parti convengono sulla necessità di dar corso ad un processo di adeguamento ed aggiornamento dei servizi, che coinvolga e responsabilizzi ulteriormente il Personale dipendente per il consolidamento dei precedenti risultati ed il raggiungimento di nuovi obiettivi finalizzati al buon funzionamento generale dell'Ente.

Tutto ciò premesso e considerato le parti concordano quanto segue:

Art.1

INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. Nell'ambito del nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 16 e 17 del CCNL 2006-2009, è stata riproposta la disciplina in materia di posizioni organizzative già prevista dagli artt. 17 e 18 del CCNL del 16 febbraio 1999.
2. Alla luce della modifica dell'organizzazione interna attuata nel corso del 2011 è stata istituita una posizione organizzativa all'interno della dotazione organica in area C, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2006 - 2009, con compiti di elevata responsabilità .
3. Per la copertura delle posizioni di lavoro di cui ai commi 1 e 2, l'Amministrazione conviene di conferire incarico alla dipendente inquadrata in area C, con supporto della dipendente inserita in Area B3 e marginalmente alle due dipendenti inquadrature in area B1, con il riconoscimento di specifica indennità come indicato all'art. 6, punto 1.
4. L'incarico di cui ai commi 1 e 2 riguarda le funzioni di direzione e gestione di struttura organizzativa complessa, caratterizzata da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

Art. 2

DOTAZIONE ORGANICA E PROGRESSIONE PROFESSIONALE

Si prende atto che attualmente l'inquadramento ordinamentale è il seguente:

Area	Livello economico / unità in forza				
A	A1 / 0	A2 / 0	A3 / 0		
B	B1 / 2	B2 / 0	B3 / 1		
C	C1 / 0	C2 / 0	C3 / 1	C4 / 0	C5 / 0

Le parti si danno atto che la nuova dotazione organica è da intendersi per singola area ed è costituita dai posti evidenziati.

Si riafferma il principio che una costante professionalizzazione del personale dipendente consente il raggiungimento di migliori obiettivi produttivi e di qualità dei servizi resi all'utenza, come già sperimentato dall'entrata in vigore del precedente ordinamento professionale.

Antonio...

2

...

Il raggiungimento di standard di professionalità conseguito attraverso gli strumenti formativi, esterni ed interni, attivati dall'Amministrazione, sarà considerato titolo valido a tutti gli effetti per l'attribuzione della posizione economica successiva a quella in godimento.

Art. 3
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

Il Fondo risorse decentrate ex art. 76 CCNL Funzioni Centrali, per l'anno 2019 è costituito come da seguente prospetto:

Art. 31, lett. A: importi base stanziati in applicazione Art. 35 CCNL 06.07.1995 (art.12 D.P.R. 43/90), pari a 250 h straordinario Euro 16,31 x 1 dipendente in posizione C3 pari a 250 h straordinario Euro 14,41 x 1 dipendente in posizione B3 Pari a 250 h straordinario euro 12,90 x 2 dipendenti in posizione B1	€ 14.130,00
Voci consolidate ai sensi del comma 2, art.76 CCNL 2016/2018	€ 17.800,48
Art. 4 comma 10 CCNL 2000-2001 per attività di supporto amministrativo per la messa in liquidazione della Fondazione Ordine Architetti Vicenza	€ 1.000,00
Art. 89 comma 5) CCNL 2016/2018 incremento del 0,49% del monte salari dell'anno 2015 (106.465,82 x 0,49%)	€ 521,68
IMPORTO TOTALE	€ 33.452,16

ART. 4

OBIETTIVI

dei seguenti obiettivi finalizzati al buon funzionamento generale dell'Ente, in termini di mantenimento del livello dei servizi e dell'operatività attuale oltre che alla realizzazione di nuove procedure derivanti dall'applicazione di nuovi adempimenti normativi:

- SEGRETERIA E TESORERIA FOAV
- ADEGUAMENTO ATTIVITA' AMMINISTRATIVO/CONTABILE PROPRIA DEGLI ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI E GESTIONE ATTIVITA' ECONOMICA DEL CONSIGLIO DELL'ORDINE (P.IVA)
- SUPPORTO DI SEGRETERIA PER MESSA IN LIQUIDAZIONE FONDAZIONE
- SUPPORTO OPERATIVO ALLE COMMISSIONI CULTURA E FORMAZIONE
- RUOLO DI RPCT
- NODO PERIFERICO INARCASSA - ASSISTENZA AGLI ISCRITTI
- NUOVO PROGRAMMA INTEGRATO ALBO/FORMAZIONE/NEWS/SITO
- RIORGANIZZAZIONE TOTALE ARCHIVIO (ES. PRIVACY)

3

ART.5

PROGETTO SPECIALE

La Federazione Regionale Ordini Architetti del Veneto ha incaricato la Segreteria dell'Ordine di Vicenza di svolgere attività organizzativa di Segreteria e di Tesoreria per l'anno 2019 con l'assegnazione di un importo pari a € 11.000,00

Tale importo, tenuto conto delle diverse funzioni viene così suddiviso:

Dipendente inquadrata in area C3	Euro 4.500,00
Dipendente inquadrata in area B3	Euro 3.500,00
Dipendente inquadrata in area B1	Euro 1.500,00
Dipendente inquadrata in area B1	Euro 1.500,00
Per un totale di	<u>Euro 11.000,00.</u>

ART. 6

UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2019

Le parti convengono di utilizzare le risorse del Fondo Unico di Ente per i trattamenti accessori nel modo seguente:

1. Con riferimento all'art.1 , punto 3) a titolo indennità per attività di responsabilità e di supporto

Dipendente inquadrata in area C3	Euro 2.000,00
Dipendente inquadrata in area B3	Euro 1.000,00
Dipendente inquadrata in area B1	Euro 300,00
Dipendente inquadrata in area B1	Euro 300,00
Per un totale di	<u>Euro 3.600,00.</u>

2. Per Indennità di Ente per le quote a carico del fondo, già mensilmente corrisposte, con la seguente ripartizione:

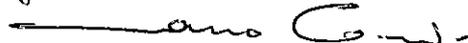
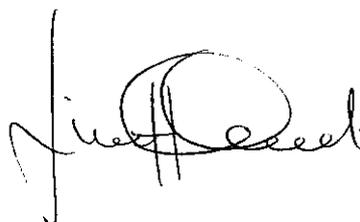
Dipendente cat. C3	Euro 2.190,96
Dipendente cat. B3	Euro 1.849,68
Dipendente cat. B1	Euro 1.849,68
Dipendente cat. B1	Euro 1.849,68
Per un totale	<u>Euro 7.740,00</u>

3. Per erogare compensi diretti ad **incentivare la produttività collettiva** e il miglioramento dei servizi la somma residua di Euro **22.112,16,16** . suddivisi secondo il criterio parametrico riportato di seguito:

- Cat. C3 = 180
- Cat. B3 = 170
- Cat. B1 = 130



4



4. L'erogazione del **compenso incentivante** di cui al precedente punto 3) comporterà l'assegnazione, a titolo di acconto, di un fisso mensile in busta paga per 13 mensilità, quantificato come di seguito:

C3	€ 350,00
B3	€ 130,00
B1	€ 100,00

5. E' prevista una verifica intermedia entro il mese di giugno e la verifica finale entro il mese di dicembre di ogni anno. L'esito favorevole delle verifiche comporterà l'erogazione col primo cedolino successivamente raggiungibile di una somma a titolo di anticipo, pari al 50% del budget stanziato, e di una somma a titolo di saldo, pari al 100% del fondo residuo (detratto cioè l'acconto, gli anticipi mensili, e l'indennità).

Ove gli obiettivi siano conseguiti solo in parte, il Consiglio potrà corrispondere, con motivata delibera, un saldo proporzionalmente ridotto ai risultati conseguiti, con un minimo dell'80%.

Il disimpegno personale del singolo dipendente potrà comportare l'esclusione motivata dai compensi incentivanti dovuti a titolo di acconto e/o di saldo, restando in ogni caso impregiudicata la corresponsione degli importi anticipati a titolo di fisso mensile.

Il compenso incentivante è collegato al raggiungimento degli obiettivi di cui all'art. 4, mediante verifiche periodiche dei risultati:

DISPOSIZIONE FINALE

Le Parti si impegnano a seguito delle modifiche normative (Decreto Madia) a favorire l'eventuale progressione tra le Aree e ad incontrarsi entro e non oltre il mese di dicembre 2019 per l'avvio della contrattazione integrativa 2020.

Le tabelle di ripartizione dei compensi previsti dall'accordo integrativo 2019 costituiscono parte integrante del presente accordo (ALL. 1)

L'efficacia del presente contratto integrativo è subordinata alla ratifica da parte del Consiglio dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Vicenza.

Il presente accordo ha efficacia giuridica dal 01.01.2019 al 31.12.2019.

Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente.

In caso di disdetta il presente accordo resterà in vigore fino a quando non sia stato sostituito dal successivo accordo.

Per la delegazione del Consiglio dell'Ordine

Per la delegazione sindacale

